



КОРПОРАЦИЯ «ТАКТИЧЕСКОЕ РАКЕТНОЕ ВООРУЖЕНИЕ» (ГОЛОВНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ) ● ГОСМКБ «ВЫМПЕЛ» им. И.И. ТОРОПОВА  
ГОСМКБ «РАДУГА» им. А.Я. БЕРЕЗНЯКА ● ГНПП «РЕГИОН» ● АОМЗ ● АНПП «ТЕМП-АВИА» ● ГОСНИИМАШ им. В.В. БАХИРЕВА  
КБ МАШИНОСТРОЕНИЯ ● «КРАСНЫЙ ГИДРОПРЕСС» ● МКБ «ИСКРА» им. И.И. КАРТУКОВА ● НИЦ АСК ● РКБ «ГЛОБУС»  
«САЛЮТ» ● СМАЗ ● ТМКБ «СОЮЗ» ● УПКБ «ДЕТАЛЬ» ● ЦКБА ● ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ» ● «АВАНГАРД»  
НПО ЭЛЕКТРОМЕХАНИКИ ● ПЗ «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ» ● ПО «СТРЕЛА» ● УНИИМК ● КОНЦЕРН «МПО – ГИДРОПРИБОР»  
ВЕРХНЕУФАЛЕЙСКИЙ ЗАВОД «УРАЛЭЛЕМЕНТ» ● ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ» ● НИИ МОРСКОЙ ТЕПЛОТЕХНИКИ ● «ЭЛЕКТРОТЯГА»  
КОНЦЕРН «ГРАНИТ-ЭЛЕКТРОН» ● «РАВЕНСТВО» ● «СЕВЕРНЫЙ ПРЕСС» ● САРАТОВСКИЙ РАДИОПРИБОРНЫЙ ЗАВОД  
ЗАВОД им. А.А. КУЛАКОВА ● «РАВЕНСТВО-СЕРВИС» ● ПЕТРОВСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД «МОЛОТ»



**«Этот День Победы  
порохом пропах,  
Это праздник  
с сединою на висках,  
Это радость  
со слезами на глазах...»**



В этом году мы празднуем 75 лет со дня окончания одной из самых кровопролитных войн в истории человечества. Вся тяжесть борьбы с фашизмом легла на плечи советских людей, и они, проявляя героизм, стойкость, невероятное единение перед лицом врага, одержали Победу.

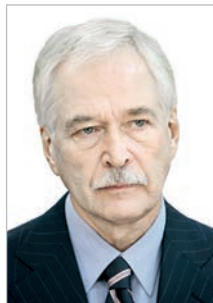
Мы помним о том, какова цена этой Победы. Горе коснулось практически каждой семьи, и эти потери невосполнимы. Чем дальше в прошлое уходит трагедия Великой Отечественной, тем острее мы чувствуем благодарность к тем, кто освободил нашу Родину от ига немецко-фашистских захватчиков.

## О ГЛАВНОМ

Корпорация «Тактическое ракетное оружие» вошла в перечень системообразующих предприятий российской экономики в области промышленности и торговли. Перечень был утверждён 17 апреля по итогам заседания Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики.

В перечень вошли 246 организаций, находящихся в ведении Минпромторга России, отобранных по пятнадцати различным отраслям. КТРВ, наряду с компаниями «Вертолеты России», «Объединенная авиастроительная корпорация», «Объединенная двигателестроительная корпорация» и другие, отнесена к авиационной промышленности.

Основными критериями при определении системообразующих предприятий авиапрома стали выручка не менее 10 миллиардов рублей и численность сотрудников не менее одной тысячи человек. КТРВ занимает одно из ведущих мест в мире в области производства высокоточного оружия. На мировом рынке на долю холдинга приходится около 10% производства авиационного вооружения и до 20% – морского.



Дорогие друзья!

Память о Великой Отечественной войне и Великой Победе свято чтят на каждом предприятии нашей Корпорации. Многие производства в это суровое время выпускали продукцию для нужд фронта. Головное предприятие, ставшее союзным заводом в 1942 году, как и другие входящие сегодня в Корпорацию, в едином содружестве ковали Меч Великой Победы. В мирные годы коллективы предприятий продолжают трудиться на благо укрепления обороноспособности страны. КТРВ сегодня служит делу мира, обеспечивая производство точного и надёжного вооружения. Десятилетия, прошедшие со дня этой памятной даты, принесли большие перемены: как никогда быстро развиваются технологии, формируются новые модели производства и организации труда. Самые главные достижения обеспечивают прежде всего люди.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и мира. Будем всегда помнить о Победе над фашистской Германией и великом подвиге советского народа.

Председатель Совета директоров АО «Корпорация «Тактическое ракетное оружие»

**Б. В. ГРЫЗЛОВ**



Дорогие ветераны!

Уважаемые работники Корпорации «Тактическое ракетное оружие»!

От всей души поздравляю вас с самым важным и дорогим сердцу каждого россиянина праздником – Днём Великой Победы! Мы помним тех, кто остался лежать на полях великих сражений. Мы чтим фронтовиков и тружеников тыла, защитивших мир от фашизма и поднявших страну из руин. Это праздник гордости за наш народ, сумевший выстоять и победить в самой страшной в истории человечества войне. Совершенно очевидно, что тот, кто сегодня пытается переписать историю и реабилитировать нацизм и его пособников, подталкивает мир к новым конфликтам. Поэтому так важно отстаивать правду о событиях военных лет, бережно хранить память о наших героях. Это делает нас сильнее, помогает понять, насколько хрупок мир, как ценна каждая человеческая жизнь и как важно сделать всё, чтобы наши дети и внуки никогда не узнали, что такое война.

Пусть память о подвиге нашего народа живет в добрых делах, даёт силы приумножать богатство родной земли, обеспечивать её благополучие и процветание. Желаю всем крепкого здоровья, оптимизма, хорошего настроения! Мира вам, радости и счастья!

Генеральный директор АО «Корпорация «Тактическое ракетное оружие»

**Б. В. ОБНОСОВ**

## В НОМЕРЕ:

**АКТУАЛЬНОЕ  
ИНТЕРВЬЮ**

**СТР. 2**

**СЛАВА ТЕБЕ,  
СОВЕТСКИЙ  
СОЛДАТ!**

**СТР. 3**

## КОРОТКО

### НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА КОРПОРАЦИИ

26 марта на территории головного предприятия (г. Королев Московской обл.) прошло очередное заседание Совета Корпорации «Тактическое ракетное оружие».

Генеральные директора предприятий обсуждали вопросы: «Утверждение плана работы Совета корпорации на 2020 год»; «Итоги финансово-хозяйственной деятельности Корпорации за 2019 год и задачи на 2020 год»; «О ходе выполнения предприятиями Корпорации НИОКР в 2019 году и задачах на 2020 год»; «Об итогах мобилизационной подготовки предприятий в 2019 году. Цели и основные задачи на 2020 год»; «Утверждение целей в области

качества интегрированной структуры АО «КТРВ» на 2020–2021 гг.».

### НАШ ВКЛАД В ОСВОЕНИЕ КОСМОСА

12 апреля – День космонавтики. Это профессиональный праздник не только космонавтов, продолжающих осваивать просторы Вселенной, но и всех тех, кто своим трудом создает высокоточную ракетно-космическую технику. В Корпорацию «Тактическое ракетное оружие» входят предприятия, для которых космическая тематика – ведущая, причем не одно десятилетие. В их числе: МКБ «Искра» им. И.И. Картукова (г. Москва), ВПК «НПО машиностроения» (г. Реутов Московской обл.), ТМКБ «Союз» (г. Лыткарино Московской обл.), ЦКБА (г. Омск), ПО «Стрела» (г. Оренбург), ПЗ «Маши-



ностроитель» (г. Пермь), НПО электро-механики (г. Миасс Челябинской обл.), «Авангард» (г. Сафоново Смоленской обл.), УНИИМК (г. Пермь) и другие.

**НА СТРАЖЕ  
ЗДОРОВЬЯ**

**СТР. 4**

**«САЛЮТ»,  
ИВАНОВЫ**

**СТР. 4**



# СИСТЕМА ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ



На головном предприятии Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» (г. Королев Московской обл.) в течение почти двух лет действует информационная система технической поддержки пользователей.

Для чего она была внедрена, как работает и как ею пользуются работники головного, других предприятий КТРВ, рассказал начальник центра информационных технологий (ЦИТ) АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» **Алексей Юрьевич ЧЕСНОКОВ.**

– **Алексей Юрьевич, расскажите об истории внедрения этой системы. Для чего необходимо было изменять уже устоявшийся порядок взаимодействия центра информационных технологий с другими подразделениями?**

– Прежде чем об этом оговорить, необходимо понять, как это взаимодействие осуществлялось раньше – на примере головного предприятия. У работников подразделений было несколько вариантов обращения в ЦИТ по поводу неисправности компьютерного оборудования: служебная записка, звонок по телефону, личное обращение и т.п. Пользователь мог выбрать любой из них на своё усмотрение. К примеру, пользователь ПК позвонил и начал описывать свою проблему. В это время сотрудника, который специализируется на таких поломках, нет на месте, он в другом подразделении выполняет работы по своему профилю. Пользователя просят перезвонить или принести системный блок со служебной запиской. Проходит время, пользователь перезванивает или приходит лично уже с претензией на невыполнение работ. При этом учёта того, кто принимал заявку, какие именно работы, кем и в какие сроки должны проводиться, просто не существовало. Это типичная для того времени ситуация. А теперь представьте, что их сорок тысяч. Именно такое количество заявок наши специалисты обрабатывают в среднем за год. Мы столкнулись с отсутствием стройного взаимодействия ЦИТ с другими подразделениями.

Создание информационной системы технической поддержки пользователей КТРВ назрела давно. При её разработке я давал сотрудникам установку на реализацию двух основных принципов: любому пользователю должно быть удобно размещать заявки и следить за их выполнением, а сотрудникам ЦИТ должно быть понятно задание, кто и в какие сроки его выполняет.

– **Были какие-либо трудности при внедрении этой системы?**

– Особых трудностей не было. Сотрудники отдела корпоративных информационных систем под руководством Дмитрия Бадкина с энтузиазмом принялись за работу. Сначала определили и согласовали с начальниками подразделений категории работ, выполняемых ЦИТ, разработали техзадание, спроектировали и настроили саму систему. Свели все в чёткую структуру, разработали и прописали все алгоритмы, инструкции, другие «строчки» в разделе «База знаний» системы.

– **Сколько времени потребовалось на разработку системы, ее согласование и утверждение у генерального директора?**

– На выбор программной платформы, программирование, настройку и те-

стирование системы ушло месяца два. Отмечу, что внедрение системы технической поддержки не потребовало ни дополнительных финансов, ни создания новых рабочих мест. Гораздо больше времени нужно было для согласования процессов взаимодействия между сотрудниками ЦИТ. Некоторые работы находятся как бы на границе категорий, и тогда мы решали этот вопрос с начальниками подразделений. Некоторые проблемы вообще были уникальны, и сейчас они у нас закреплены за отдельным работником.

И вот уже после аналитики проведенных нами работ был подготовлен приказ о запуске системы технической поддержки в промышленную эксплуатацию. После того, как он был подписан генеральным директором в ноябре 2017 года, мы начали работать. Сейчас все подразделения пользуются этой системой.

– **Как работники предприятия оценили эту систему?**

– Нареканий не было. Только на начальном этапе было настороженное

отношение к системе – как и ко всему новому. Постепенно удобство системы оценили все.

– **Алексей Юрьевич, как работать в этой системе от размещения заявки до её закрытия?**

– Весь процесс оформления заявки решён нами, что называется, «в три клика». У каждого пользователя есть доступ к системе технической поддержки, свои логин и пароль, которые он заносит один раз, при первом входе в систему. Затем выбирает категорию работ и излагает проблему. Среднее время размещения заявки не превышает минуты. Исполнитель оценивает проблему, определяет сроки исполнения работ в зависимости от их трудоёмкости и наличия комплек-

тующих. В системе уже указаны сроки исполнения, максимальный из которых – два дня. Но он может быть увеличен, в зависимости от серьёзности проблемы.

Когда заявка выполнена, исполнитель делает об этом отметку в соответствующем поле, и пользователю, который разместил эту заявку, приходит соответствующее уведомление. Если результат не устраивает, есть возможность что-то уточнить в течение шести дней. Таким образом, заявка будет открыта вновь и доведена исполнителем до положительного результата. На такие повторные заявки мы обращаем особое внимание. Разбираемся: либо со стороны пользователя была неправильно изложена проблема, либо исполнитель допустил где-то ошибку.

– **Как в этой системе работает сотрудник ЦИТ?**

– В подавляющем большинстве никаких проблем не возникает. Но всё-таки в небольшом количестве заявок, а это не более двух процентов от общего числа, пользователи выбирают неправильные категории работ, и тогда на обработку заявок уходит больше времени.

– **Алексей Юрьевич, а каковы итоги работы в этом направлении на сегодняшний день?**

– Могу сказать так: мы ожидали хороших результатов, но они по некоторым направлениям превзошли наши ожидания.

Первое. Благодаря оформлению заявок в электронном виде мы ежегодно исключаем написание порядка трех тысяч этих же заявок, но на бумаге. Представляете, какая это экономия времени и ресурсов. Я уже не говорю об огромном количестве бумаги, которая

и разбрасывается во всем этом. Бригада обслуживания компьютерной и офисной техники видит, какие детали или блоки выходят из строя чаще всего, закупки какой техники должны быть в приоритете, какие программы приходится переустанавливать чаще всего. Отдел информационных систем видит объём заявок на доработку и развитие системы SAP по различным направлениям. Участок обработки документации, например, лучше понимает, какого качества, формата и плотности бумагу чаще всего требуют подразделения. И таких, вроде бы мелочей, наберётся несколько десятков.

Подытожу преимущества внедрения системы технической поддержки. Это экономия времени, улучшение взаимодействия подразделений, стабильная работа отделов ЦИТ по технической поддержке информационных систем, оборудования и размножения документации.

– **Алексей Юрьевич, используется ли система технической поддержки для взаимодействия с коллегами, работающими на предприятиях, входящих в состав Корпорации?**

– Да, конечно. Необходимо отметить, что на предприятиях внедрены и активно используются различные корпоративные информационные системы: СФЭУ, ЕРКЦ, системы корпоративного управления, управления инновационным развитием и другие. Для них обратиться в ЦИТ за технической консультацией – достаточно серьёзная проблема. Телефон – не вариант, да и не каждый пользователь сможет по телефону правильно изложить проблему. Плюс разница во времени с некоторыми нашими предприятиями. Тут приходится на помощь наша система. Отдельным разделом технической поддержки является корпоративный блок, в котором осуществляется работа с заявками на доработку, техническое сопровождение и ведение общей справочной информации корпоративных информационных систем. Количество таких корпоративных заявок достигает 15 000 в год.

Кроме этого, на многих предприятиях с нашей помощью внедряются свои системы технической поддержки. Мы всегда рады им в этом помочь.

– **Как Вы считаете, есть ли перспективы дальнейшего развития системы? И если есть, то какие?**

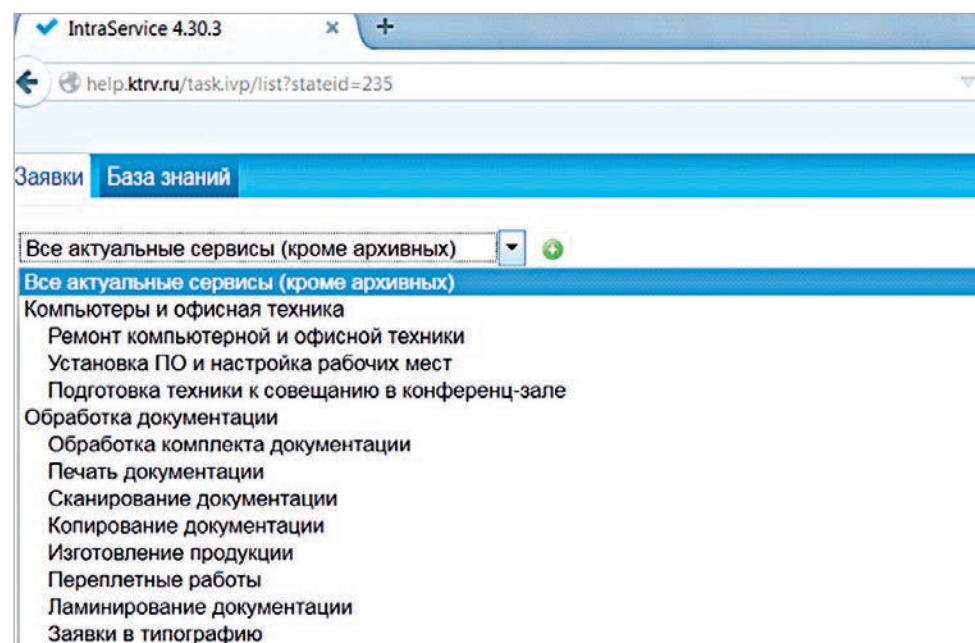
– Перспективы, несомненно, есть. Система очень гибкая и позволяет улучшать взаимодействие между любыми подразделениями, работать по другим направлениям. Можно, например, оформлять заявки практически по любым бизнес-процессам, не требующим юридических подтверждений, подписей, то есть высокого уровня ответственности, – скажем, на электрокар, бригаду по переносу мебели.

Главное, что не будет никаких посредников, «круговорота бумаги». Мы можем предоставить возможность подразделениям напрямую получать эти заявки. Делаем для них отдельные категории, и они работают. Ведь так работать проще и быстрее.

Так что системе технической поддержки пользователей КТРВ есть куда развиваться, её возможности не ограничены. Мы всегда готовы настроить подобные процессы для всех желающих.

СЕРГЕЙ РОДИОНОВ

ГОЛОВНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
г. КОРОЛЕВ



отношение к системе – как и ко всему новому. Постепенно удобство системы оценили все.

– **Алексей Юрьевич, как работать в этой системе от размещения заявки до её закрытия?**

– Весь процесс оформления заявки решён нами, что называется, «в три клика». У каждого пользователя есть доступ к системе технической поддержки, свои логин и пароль, которые он заносит один раз, при первом входе в систему. Затем выбирает категорию работ и излагает проблему. Среднее время размещения заявки не превышает минуты. Исполнитель оценивает проблему, определяет сроки исполнения работ в зависимости от их трудоёмкости и наличия комплек-

тующих. В системе уже указаны сроки исполнения, максимальный из которых – два дня. Но он может быть увеличен, в зависимости от серьёзности проблемы.

Второе – статистические данные. В системе технической поддержки мы накапливаем информацию как внутреннюю (по ЦИТ), так и по предприятию в целом. Для руководства ЦИТ представляют ценность данные о том, насколько успешно справляются со своими обязанностями сотрудники ЦИТ. Эти данные, естественно, собираются автоматически.

Накапливается статистика по предприятию, подразделениям и отдельным пользователям: кто, сколько, какие вопросы и за какой период задал, как они решались или не решались, какие вопросы ещё возможны. Всегда чётко можно всё отследить, проверить



# СЛАВА ТЕБЕ, СОВЕТСКИЙ СОЛДАТ!

Совет ветеранов Великой Отечественной войны на Государственном научно-производственном предприятии «Регион» был создан в 1969 году и успешно работает по сей день. Благодаря этому мы имеем возможность видеть фотографии тех работников, которые воевали в годы Великой Отечественной войны, знать об истории их подвига.

**М**ы чтим подвиг павших и вернувшихся с Победой, память о них жива. Чем дальше от нас уходит суровое время Великой Отечественной войны, тем острее мы ощущаем свой долг перед ветеранами. Каждый из нас обязан им своим сегодняшним мирным небом и счастливым днем.

На предприятии в разные годы работали 118 ветеранов Великой Отечественной войны – участников сражений и трудового фронта. Многие из них удостоены высоких государственных наград – ордена Ленина, медали «Золотая Звезда», орденов Красного Знамени, Отечественной войны (I и II степени), Славы III степени, медалей.

После окончания войны многие ветераны на десятки лет связали свою жизнь с трудовым коллективом, прошли вместе с предприятием все этапы его развития. Они показывали пример бескорыстного служения любимому делу, работая с полной отдачей на производстве и испытаниях – полигонах, аэродромах, кораблях. Наравных трудились плечом к плечу главные конструкторы, слесари-сборщики, инженеры-



► Фото на память. Встреча ветеранов Великой Отечественной войны в 1985 году – накануне 40-летия Великой Победы

испытатели, радиомонтажники, проектировщики, работники обеспечивающих служб.

Каждый год, накануне Дня Победы, проходят встречи работников предприятия с ветеранами, в адрес которых

звучат слова благодарности. Им зачитывают поздравительный приказ генерального директора, вручают денежные выплаты.

**СОВЕТ ВETERANОВ**

## ВОСПОМИНАНИЯ



**Виктор Сергеевич ПРОНИН (30.07.1923)** в послевоенное время получил диплом инженера после окончания МВТУ им. Н.Э. Баумана. В ГНПП «Регион» работал начальником сектора, талантливый изобретатель.

Великая Отечественная война началась для него в 1942 году. В звании старшего сержанта Сергей Пронин воевал на Калининском фронте, на Курской дуге. Получил несколько ранений. За ратный подвиг был награжден орденом Славы III степени, медалью «За победу над Германией». «Наш сосед Виктор Сергеевич Пронин – ветеран Великой Отечественной войны! – так пишут о нем ребята на сайте «Бессмертного полка». – Орден Славы он получил на Курской дуге, в самом крупном танковом сражении, где был сильно ранен и пролежал на поле боя двое суток. Когда однополчане собирали трупы солдат на телеги, то заметили, что у одного солдата еще есть признаки жизни. Так он чудом остался жив...». Сам Виктор Сергеевич так вспоминает о войне.



► За ударный труд в мирное время Виктор Сергеевич был удостоен ордена Трудового Красного Знамени и медали «За трудовое отличие»

**«В**торой год Советский Союз воевал с фашистской Германией. Тяжесть этого уже в полной мере ощущалась во всем. Кровавопролитные оборонительные бои шли на Западе. Промышленность и население эвакуировали на Восток.

В танковом бою на границе погиб мой брат. Мне, восемнадцатилетнему пареньку, еще не вступившему на самостоятельный жизненный путь, пришлось отдельно от родителей эвакуироваться с заводом на Урал. В мае 1942 года я был призван в ряды Красной Армии и через два месяца, после учебы в школе младших командиров, получив звание сержанта, был отправлен на фронт.

В этот период шли ожесточенные бои за Сталинград. Наш вновь сформированный на Урале мотомеханизированный корпус погрузили в эшелоны и повезли, как мы считали, туда. Подъезжая к Москве и ориентируясь по названиям железнодорожных станций, мы поняли, что, оказывается, направляемся на север. На станции Торопец эшелон начал разгрузку, причем проводилась она в спешном порядке, и торопились мы не зря. Разведка у немцев работала неплохо. Буквально через час станция подверглась сильной бомбардировке. В лесочке, где мы укрылись, земля ходила ходуном от взрывов тяжелых бомб.

Как потом нам стало известно, задача нашего корпуса состояла в том, чтобы наступлением на Калининском фронте отвлечь на себя часть вражеских сил, направляемых на Сталинград.

Наступление наше было стремительным. Мы прорвали оборону и за несколько дней продвинулись на 80 километров. Враг отступал успешно, бросая технику и продовольствие. Настроение было приподнятое. После поражения немцев под Москвой это было уже второе наступление. Мы тогда, конечно, не

знали, что это был тактический маневр, поскольку развитие наступления здесь не предусматривалось, и что в этой спецоперации задействован только наш мотомеханизированный корпус.

Вспоминаю печальный случай, который произошел с нашей бригадой. Ворвавшись в деревню, мы обнаружили бочки. Более старшие по возрасту солдаты определили, что в них был ром, и многие, не удержавшись, попробовали его. Ром оказался отравленным, и в эту ночь мы похоронили нескольких солдат.

Задача по отвлечению части резервов немецкой армии от Сталинграда была все-таки выполнена.

Сконцентрировав усиленную группировку на нашем участке, немецко-фашистским войскам удалось



► Курская битва, в которой принимал участие Виктор Сергеевич, стала местом ожесточенных боев между Красной Армией и германским вермахтом

отрезать нас от основных сил. Корпус с боями начал отступление. Положение осложнялось тем, что боеприпасы и продовольствие подходили к концу, а тылового снабжения не было. Движение наших колонн лесными дорогами происходило довольно спокойно, если не считать бомбежек и обстрела с низколетящих самолетов. Не встречая должного ответного огня, самолеты летели так низко, что были видны лица летчиков. Наши переходы открытых мест у населенных пунктов были тяжелыми и сопровождалась большими потерями. Двигались по узкому коридору, а с боков прицельным огнем по колонне били крупнокалиберные минометы. Часто мины рвались в самой гуще колонны.

Иногда на полевых кухнях, которые двигались вместе с нами, варили кашу. Хорошо, что у солдат были каски – они тут же превращались в котелки. В них же мы кипятили «на десерт» снеговую воду.

Быстро пробиться к своим нам не удалось. Начались тяжелые бои в окружении. Много дней немецкая артиллерия методически забрасывала нас снарядами. Мы же отражали натиск врага только стрелковым оружием. В промежутках между обстрелами обрабатывала немецкая пропаганда: через громкоговорители нам предлагали сдаться, говоря, что командование нас бросило.

На выручку нам была брошена Сибирская дивизия. Перешеек сузился примерно до пяти километров. На стороне идущей к нам дивизии ночью зажгли дом – как ориентир, и остатки нашей части с большими потерями под пулеметным огнем двинулись на прорыв. Многих боевых друзей потерял я в этой операции... Забыть этого нельзя.

Когда мы добрались до горящего дома, встреча с бойцами, пришедшими к нам на выручку, была бурной: мы обнимались, нас угощали. На еду мы набрасывались с большой жадностью, потому что не ели уже много дней.

После реформирования части и ее пополнения нас перебросили под Воронеж, а оттуда – под Курск. Такого скопления нашей техники: танков, самолетов и артиллерии, как под Курском, мне не приходилось видеть никогда. Если на Калининском фронте немецкие самолеты безнаказанно летали на низкой высоте, то здесь попытки их авиации прорваться даже на большой высоте встречали огромной мощности заградительный огонь зениток. Наша авиация большими волнами «шла на бомбежку» немецких позиций.

На Курской дуге я был тяжело ранен и отправлен в госпиталь на Урал. В 1944 году меня демобилизовали из рядов Красной Армии как инвалида».

/ИНФОРМАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНА СОВЕТОМ ВETERANОВ ПРЕДПРИЯТИЯ/



МЕДИЦИНА

# НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

В Производственном объединении «Стрела» вот уже много лет работает здравпункт

**Н**а экстренные вызовы в подразделения всегда выезжает медработник на специально выделенной машине. Открыты перевязочный, процедурный кабинеты, а также физиотерапевтический кабинет, где можно поправить здоровье при помощи процедур на аппаратах УФО, УВЧ, магнит-

ной, лазерной, электро- и ультразвуковой терапии. Помимо неотложных мер, здесь оказывают и плановую медицинскую помощь. Так, в прошлом году от гриппа было привито более девятисот работников. В рамках диспансеризации проводятся профосмотры с привлечением таких узких специалистов, как кардиолог,

хирург, гинеколог, окулист, невролог. Выезжают врачи больницы им. Пирогова, психоневрологического и наркологического диспансеров. В здравпункте можно сделать электрокардиографию и флюорографию. В 2019 году благодаря специалистам здравпункта более 1700 заводчан, работа которых связана с вредными и опасными



условиями труда, прошли расширенные обследования, провели рентгеноскопию более четырех тысячам человек. Есть и стоматологический кабинет, где можно получить экстренную помощь – бесплатно. А за вполне приемлемую сумму – полечить карнес, провести реставрацию или ультразвуковую чистку зубов. В прошлом году сюда обратились более тысячи двухсот работников.

НАТАЛЬЯ ВАСЬКОВА

ПО «СТРЕЛА»  
г. ОРЕНБУРГ

ДИНАСТИЯ



► Основатель династии Алексей Иванович Иванов познакомился со своей супругой Анной Андреевной во время работы на Куйбышевском механическом заводе №207 (ныне – ПАО «Салют») в годы войны

# «САЛЮТ», ИВАНОВЫ

Общий стаж династии Ивановых, представители которой трудились и продолжают трудиться в ПАО «Салют» сегодня, исчисляется многими десятилетиями. В биографии этой семьи, словно в зеркале, отразилась история не только предприятия, но и всей страны



► Поточно-конвейерная сборка бронекабин для легендарного самолета-штурмовика Ил-2 на Куйбышевском механическом заводе №207, 1943 год



► Алексей Иванович был слесарем-водопроводчиком, Анна Андреевна – сверловщицей. И в военное, и в мирное время их портреты не раз размещались на доске Почета. Труд передовиков был отмечен высокими государственными наградами

**З**апись в трудовой книжке Алексея Ивановича, относящаяся к Куйбышевскому механическому заводу, появилась 24 ноября 1942 года. Юноша прибыл с Ижорского завода, располагавшегося в городе Колпино Ленинградской области. Новичка приняли слесарем-водопроводчиком в один из цехов предприятия.

Завод тогда выпускал продукцию для фронта – бронекорпуса для Ил-2 и бронезащиту для самолетов. Одновременно в срочном порядке шла полная реконструкция цехов, строительство новых корпусов. Невиданными темпами выкапывались тысячи кубометров земли, закладывались фундаменты будущих производств. День и ночь, не переставая, работали бетономешалки, транспортеры. Возводились стены зданий, а внутри, пока еще под открытым небом, рабочие устанавливали станки и сразу запускали их. Так на глазах Алексея Ивановича строился военный завод.

Алексей Иванович быстро включился в работу. Благодаря своим профессиональным качествам, исключительной личной ответственности и упорству он начал двигаться по карьерной лестнице. Вначале стал старшим мастером, затем – заместителем начальника цеха, а с 1954 года, вплоть до выхода на пенсию, трудился начальником цеха. Личная жизнь тоже складывалась неплохо. Со своей «второй половиной» Алексей Иванович познакомился на заводе – Анна работала сверловщицей в одном с ним цехе.

Супруги Ивановы были одними из тех, кто, в буквальном смысле слова, закладывал и производственную базу

предприятия, и основные трудовые традиции большого заводского коллектива – наставничество и рационализаторство. Алексей Иванович внес большой вклад в формирование коллектива цеха, которым руководил.



► Дочери Алексея Ивановича и Анны Андреевны: Галина – инженер по подготовке производства планово-диспетчерского отдела; Наталья – экономист главной бухгалтерии; Надежда – диспетчер планово-диспетчерского отдела

Его бесценный производственный опыт и умение трудиться были оценены по заслугам, о чем свидетельствуют высокие государственные награды: орден Трудового Красного Знамени, медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

И на работе, и в кругу семьи Алексей Иванович был спокойным, рассудительным, справедливым человеком, замечательным отцом и дедом, идеалом для своих детей и внуков. На заводе и в кругу близких было известно о его исключительной порядочности.

А что же Анна Андреевна? На

Куйбышевский механический завод она прибыла вместе с рабочими и специалистами Подольского завода имени Орджоникидзе. Была сверловщицей. Так и проработала сорок два года, занимаясь любимым делом. Затем, после выхода

подход к работе позволял ей добиваться больших успехов. За высокие производственные достижения она была награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», орденом Ленина, орденом Дружбы народов. Анна Андреевна гордилась почетным званием «Лучший работник завода». Вместе с мужем они были наставниками, воспитывали молодую смену.

Свою жизнь Анна Андреевна посвятила не только производству. Она была душой всей семьи. Супруги Ивановы вырастили трех замечательных дочерей: Галину, Наталью и Надежду. Повзрослев, они также пришли работать на завод.

Алексея Ивановича и Анны Андреевны уже нет в живых. Теперь старшая дочь Галина считает себя ответственной за младших. Она достойно несет эту миссию, проявляя лучшие черты характера, которые были свойственны и ее родителям. Раз и навсегда она нашла свою трудовую стезю, много лет назад устроившись работать на завод, Наталья Алексеевна – высококвалифицированный специалист, мастер своего дела. Ее сын Максим тоже работает на «Салюте» – слесарем механосборочных работ. Несколько лет трудилась на предприятии и ее дочь Елена – бухгалтером.

Все, кому довелось общаться с другими сестрами Ивановыми – Надеждой и Натальей, неизменно отмечают их увлеченность и преданность делу, замечательные человеческие и трудовые качества.

ПО МАТЕРИАЛАМ,  
ПРЕДОСТАВЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ/

«САЛЮТ»  
г. САМАРА