



КОРПОРАЦИЯ «ТАКТИЧЕСКОЕ РАКЕТНОЕ ВООРУЖЕНИЕ» (ГОЛОВНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ) ● ГОСМКБ «ВЫМПЕЛ» им. И.И. ТОРОПОВА ГОСМКБ «РАДУГА» им. А.Я. БЕРЕЗНЯКА ● ГНПП «РЕГИОН» ● АОМЗ ● АНПП «ТЕМП-АВИА» ● ГОСНИИМАШ им. В.В. БАХИРЕВА КБ МАШИНОСТРОЕНИЯ ● «КРАСНЫЙ ГИДРОПРЕСС» ● МКБ «ИСКРА» им. И.И. КАРТУКОВА ● НИЦ АСК ● РКБ «ГЛОБУС» «САЛЮТ» ● СМАЗ ● ТМКБ «СОЮЗ» ● УПКБ «ДЕТАЛЬ» ● ЦКБА ● ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ» ● «АВАНГАРД» НПО ЭЛЕКТРОМЕХАНИКИ ● ПЗ «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ» ● ПО «СТРЕЛА» ● УНИИМ ● КОНЦЕРН «МПО – ГИДРОПРИБОР» ВЕРХНЕУФАЛЕЙСКИЙ ЗАВОД «УРАЛЭЛЕМЕНТ» ● ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ» ● НИИ МОРСКОЙ ТЕПЛОТЕХНИКИ ● «ЭЛЕКТРОТЯГА» КОНЦЕРН «ГРАНИТ-ЭЛЕКТРОН» ● «РАВЕНСТВО» ● «СЕВЕРНЫЙ ПРЕСС» ● САРАТОВСКИЙ РАДИОПРИБОРНЫЙ ЗАВОД ЗАВОД им. А.А. КУЛАКОВА ● «РАВЕНСТВО-СЕРВИС» ● ПЕТРОВСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД «МОЛОТ»



4 ноября – День народного единства

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ

30 октября после масштабной реконструкции состоялось открытие кафедры 701 «Авиационные робототехнические системы» Московского авиационного института (Национального исследовательского университета)



Слева направо: генеральный директор КТРВ Борис Викторович Обносов, ректор МАИ Михаил Асланович Погосян, директор Института № 7 «Робототехнические и интеллектуальные системы» (в составе МАИ) Александр Владимирович Кривилёв

Генеральный директор Корпорации «Тактическое ракетное вооружение», заведующий кафедрой 701 Борис Викторович Обносов и ректор МАИ Михаил Асланович Погосян приняли участие в торжественном мероприятии, посвященном этому событию.

Реконструкция и перепланировка помещений проведены в полном объёме: лаборатории, преподавательские, учебные, научные и административные помещения, холлы и коридоры. Заново спроектировано электроснабжение, установлены современные стеклопакеты и стеклянные двери, визуально расширяющие пространство. По индивидуальному проекту изготовлены энергосберегающие светильники. Мебель была заменена на более удобную, функциональную.

«Этот проект стал возможен благодаря тесному взаимодействию с руководством института, – отметил глава КТРВ

Борис Викторович Обносов. – Мы не только вкладываемся в учебный процесс, но и рассматриваем различные направления, где наши предприятия могли бы выполнять НИРовские работы совместно с МАИ, привлекая и сотрудников института, и студентов».

«2020 год – это год 90-летия МАИ, – сказал ректор МАИ Михаил Асланович Погосян. – Мы гордимся достижениями предыдущих поколений и нацелены на то, чтобы быть конкурентными в завтрашней экономической среде. Это большая комплексная задача, частью которой является создание инфраструктуры, где студенты не только получают знания, но и участвуют в научно-исследовательских работах».

Лаборатории «Артиллерийское вооружение», «Бомбардировочное вооружение» и «Ракетное вооружение» оборудованы ложементами и стапелями, авиационными катапультными устройствами, бомбо-

держателями и т.д. В специальных нишах установлены образцы артиллерийского авиационного вооружения, макет авиабомбы КАБ-500. Кафедра укомплектована мультимедийным оборудованием и оргтехникой. Конференц-зал оснащён мощным сервером, аудио- и видеоаппаратурой, интерактивной доской и большим экраном. Оформлены стенды предприятий КТРВ.

Финансирование проекта было обеспечено предприятиями, входящими в состав КТРВ, и МАИ.

«Кафедра выглядит очень современно, много наглядного материала, – поделился своими впечатлениями студент первого курса Андрей Волков, обучающийся по программе целевого набора от Корпорации «Тактическое ракетное вооружение». – Горжусь тем, что после окончания института пойду работать в КТРВ».

ГОЛОВНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
г. КОРОЛЕВ

О ГЛАВНОМ

«10 ноября Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин открыл пятнадцатую серию совещаний с руководством Министерства обороны, федеральных ведомств и предприятий ОПК», – сообщается на официальном сайте Минпромторга РФ.

В ходе встречи были затронуты вопросы, связанные с состоянием и перспективами развития российских стратегических ядерных сил. Российская Федерация, по мнению Президента, будет и дальше заниматься модернизацией стратегических ядерных сил. За последние годы в армию и на флот в приоритетном порядке поступают новые ракетные и авиационные комплексы. Так, на боевое дежурство заступил первый полк, оснащённый гиперзвуковым ракетным комплексом «Авангард». Порядка половины соединений РВСН получили новейшие комплексы «Ярс». По графику идет испытание межконтинентальной баллистической ракеты «Сармат». В состав ВМФ введена головная подводная лодка нового проекта «Борей-А».

В НОМЕРЕ:

**ЦИФРОВИЗАЦИЯ:
РАБОТЫ
ПРОДОЛЖАЮТСЯ**

СТР. 2

**ДОРОГА
НА БЕРЛИН**

СТР. 3

**ПОДГОТОВКА
КАДРОВ**

СТР. 4

**БРАЖКИНЫ –
ХАСАНОВЫ**

СТР. 4

ЦИФРОВИЗАЦИЯ



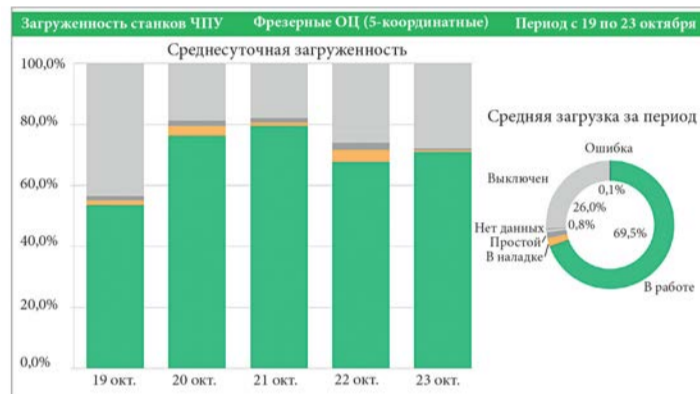
РАБОТЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Более десяти лет на головном предприятии Корпорации эксплуатируются информационные системы управления жизненным циклом изделий – СОЮЗ-PLM и система планирования и управления ресурсами предприятия – SAP ERP. В системе PLM осуществляется ведение электронного состава изделий и копий конструкторской документации. Проводятся работы по созданию полной электронной базы операционно-технологических процессов, включающих нормы времени. В системе ERP обеспечивается ведение финансово-хозяйственной деятельности предприятия, включая планирование и учёт в производстве на межцеховом уровне. О том, как в 2019 году с целью автоматизации оперативного управления производством на внутрицеховом уровне стартовал проект внедрения информационных систем MES и SCADA, какие результаты уже достигнуты, рассказывает начальник Центра информационных технологий головного предприятия **Алексей Юрьевич ЧЕСНОКОВ**.

Внедрение систем MES- и SCADA преследует несколько основных целей, среди которых – автоматизация процесса формирования сменно-суточных заданий и графиков работ, обеспечение оперативного уведомления о простое оборудования, обеспечение оперативного мониторинга состояния оборудования, визуализация производственного процесса, получение сводной отчетности о загрузке оборудования. Особенностью работы систем MES и SCADA является то, что информация в них поступает и обрабатывается в режиме онлайн, что позволяет руководству цеха быстрее реагировать на изменение ситуации в производстве.

В качестве опытной площадки для запуска системы MES был выбран механический цех, имеющий наибольшее количество станков с ЧПУ. В первом квартале этого года была смонтирована локально-вычислительная сеть (ЛВС). Тридцать три станка с ЧПУ оснастили планшетами. В токарной, фрезерной и слесарной группах установили пять терминалов, чтобы рабочие могли осуществлять ввод данных непосредственно на рабочих местах. Установка оборудования в цехе была завершена в апреле. Чтобы обеспечить считывание режимов работы оборудования в реальном времени, станки с ЧПУ подключили к ЛВС и системе SCADA. Перед запуском системы MES из системы PLM-технология была загружена нормативно-справочная информация – номенклатура продукции цеха,

утвержденные технологические процессы, а также справочники оборудования и другая справочная информация. Использование информационных систем потребовало определенной подготовки персонала, поэтому силами ЦИТ в июне было проведено обучение руководства и работников цеха.



Опытную эксплуатацию системы MES в механическом цехе начали в июне с участка станков с ЧПУ одного производителя. В июле все операторы станков с ЧПУ начали работать в информационной системе. В сентябре подключили всех рабочих цеха. Таким образом, в октябре система была запущена в промышленную эксплуатацию.

Эффект от внедрения систем MES и SCADA условно можно разделить на краткосрочный (в масштабе цеха и управления производством) и среднесрочный (в масштабе предприятия). Краткосрочный эффект виден уже сейчас. Автоматизация сбора данных со станков с ЧПУ и сво-

временный ввод информации о ходе выполнения заданий позволяют анализировать загрузку оборудования в режиме реального времени. В системе отображаются как машинные данные, полученные в SCADA, так и данные, введенные непосредственно оператором оборудования в MES. Появилась

какое оборудование и сколько времени простаивало, расшифровать причины простоя и представить сводную отчетность руководству для принятия управленческих решений.

В долгосрочной перспективе отчетность, полученная от участков и цехов, поможет при принятии решений об увеличении парка оборудования, отслеживании пиковых нагрузок, планировании цикла изготовления деталей с использованием механизма распределения мощностей. Станут очевидными длительные простои оборудования, замедляющие производственные процессы.

Работы по автоматизации процессов внутрицехового управления на этом не останавливаются. В этом году будет выполнена интеграция системы MES с учетной системой предприятия SAP ERP. Информация о приходе заготовок на основании рапорта цеха из системы SAP будет ежедневно передаваться в систему MES для формирования оперативного плана цеха на основании плана завода на месяц.

В следующем году развитие систем MES и SCADA продолжится: из базы данных СОЮЗ-PLM будут загружены чертежи и 3D-модели, появятся новые модули, такие как заявки на инструмент, качество, и другие. Планируется тиражирование системы в цеха, в результате чего сформируется единое информационное пространство, позволяющее сделать процесс управления производством прозрачным и более эффективным.

СЕРГЕЙ РОДИОНОВ

ГОЛОВНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
г. КОРОЛЕВ



ВЕСТИ

ИСПЫТАНИЯ ЗАВЕРШЕНЫ

«В октябре в рамках военно-технического сотрудничества с инозаказчиком специалистами АО «Концерн «Гранит-Электрон» и АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» проведены работы по оказанию технического содействия в подготовке военной техники к практическим испытаниям, – сообщает на официальном сайте АО «Концерн «Гранит-Электрон». – Результатом испытаний стало успешное применение изделий с эффективным поражением целей. Сердечно поздравляем наших коллег с успешным завершением работ и благодарим за высокий технический уровень, профессионализм, слаженность и командный дух, проявленные при выполнении работ!».

РАБОЧИЙ ВИЗИТ НА «ДАГДИЗЕЛЬ»

12 ноября врио главы Республики Дагестан Сергей Алимович Меликов посетил в Каспийске Завод «Дагдизель».

Он осмотрел цеха, ознакомился с производством и, в частности, с изготовлением кислородных вентиляторов, которые особенно востребованы в период пандемии. Генеральный директор завода Владимир Власевич Дудчак рассказал ему о том, какие работы ведутся по созданию «Промпарка «Дагдизель» – индустриального парка на территории предприятия.

Руководство Дагестана принимает в этом проекте активное участие. Под объект выделено четыре

земельных участка общей площадью 11,17 га. Десять потенциальных резидентов уже подали заявки, будет реализовано свыше десяти инвестпроектов.

У «АВАНГАРДА» – ПРИЗОВЫЕ МЕСТА

Работники АО «Авангард» (г. Сафоново Смоленской обл.) приняли участие в VII Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech. Соревнования проходили в дистанционно-очном формате.

В компетенции «Технологии композитов» Корпорацию «Тактическое ракетное вооружение» представляли две команды. С заданием – изготовление колеса для велосипеда из полимерного композита – авангардовцы справились: фрезеровщик Артем Михайлович Анкуда и ведущий конструктор, начальник группы отдела главного технолога Михаил Иванович Булычев заняли третье место. В компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов» почетное второе место у начальника сектора отдела эксплуатации и внедрения ЭВМ Александра Васильевича Андропова. Соревнования включали в себя проектирование пресс-формы и ее механическую обработку. Экспертами в двух данных компетенциях стали специалисты АО «Авангард».

НАГРУЗКА НА ЦЕХ РАСТЕТ

Кузнечный цех Производственного объединения «Стрела» (г. Оренбург) перешел на двухсменный режим работы в связи с увеличением нагрузки. Расширяется номенклатура изделий из современных материалов, что влечет за собой техническое перевооружение цеха, отработку и внедрение новых технологий – например, в области горячей штамповки металла.

Кузнечный цех поставляет продукцию на предприятия Корпорации «Тактическое ракетное вооружение»: в ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова (г. Москва), ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка (г. Дубна Московской обл.), Тураевское машиностроительное конструкторское бюро «Союз» (г. Лыткарино Московской обл.), на Смоленский авиационный завод и Пермский завод «Машиностроитель», а также на ряд других предприятий оборонной промышленности.

ПОД КОНТРОЛЕМ РОБОТА

В Государственном машиностроительно-конструкторском бюро «Вымпел» им. И.И. Торопова (г. Москва) впервые при изготовлении ряда изделий во время проведения сварочных работ был использован современный роботизированный комплекс. В частности, был освоен процесс сварки титановых сплавов в среде аргона, во время которого осуществляется подбор режима и траектории сварки с дальнейшим переложением этой информации на язык программирования.

Комплекс имеет широкие возможности для интеграции в производственную систему предприятия.





ДОРОГА НА БЕРЛИН

Ветеран Великой Отечественной войны **Василий Сергеевич ЛЕОНТЬЕВ** (08.01.1924–18.04.2018) награжден орденом Красной Звезды, орденом Отечественной войны, медалями «За Победу над Германией», «За взятие Кенигсберга», «За взятие Берлина», Знаком «Отличный артиллерист».

С 1954 по 1987 год он работал в Уральском проектно-конструкторском бюро «Деталь» инженером, старшим, ведущим инженером, ведущим конструктором, заместителем главного конструктора – начальником отделения, начальником научно-исследовательского отделения. Лауреат Государственной премии СССР. Удостоен ордена Трудового Красного Знамени, звания «Почетный радист».

«Когда началась Великая Отечественная война, мы жили в селе Михайловское Тамбовской области. После окончания девятого класса нас с ребятами отправили помогать строить аэродром, а в 1942 году меня призвали в армию. После

ряд – перелет. Вычислитель, хоть и раненый, так побегал, что я за ним едва успевал. Второй снаряд – недолет. И вот мы уже в траншее. Добрались. Возвращался я через поле ползком. Через много лет мы с ним встретились, вспоминали этот случай.

В апреле 1945 года нас перебросили под Берлин. Доехали мы до польской Познани, а дальше – сво-

Решили выяснить обстановку, поехали на велосипеде в штаб, который находился от нас примерно в четырех километрах. А там крик, шум, поздравления, стрельба. Война кончилась! Все начали праздновать победу. Мы тоже выпили бутылочку шнапса. Но в два часа дня – боевая тревога. Весь сержантский и офицерский состав должен был через час присоеди-



В гостях у Василия Сергеевича, 2015 год; во время торжественного шествия в День Победы, 2009 год



артиллерийской полковой школы я попал в артиллерийскую бригаду под Тамбов. Потом был Первый Белорусский фронт, 28я армия, которая принимала участие в операции «Багратион». Освобождали Белоруссию.

Однажды, уже в Восточной Пруссии, в одном из опустевших домов хутора я, командир батареи и вычислитель заняли наблюдательную позицию. Смотрим, из леса вышли немецкие танки. Мы открыли по ним огонь. Один из танков выпустил в нашу сторону снаряд, и он угодил прямо в стену дома. Ни меня, ни командира батареи не ранило, а вот вычислителя по фамилии Коляда задело осколком: перебило сухожилие на руке, снаряд «прошелся» по животу. Раны мы кое-как перевязали бинтами и портянками. Я должен был проводить его до штаба – это метров пятьдесят по полю. Как только мы отошли от дома, стали видны, как на ладони. Немцы выпустили по нам первый сна-

им ходом вглубь Германии. С обеих сторон нас обстреливали, потому что это было место нашего прорыва. Не доезжая до Берлина километров пятьдесят, мы остановились и заняли позицию. С юга наступал Рокоссовский, шел вдоль побережья, а Жуков – по центру. Мы должны были замкнуть кольцо. С боями зашли в Берлин. Столица пала 2 мая, кольцо замкнулось. В городе долго оставаться мы не стали, а заняли оборону в предместье. Там большая группа немцев старалась выйти из оцепления, и один полк из нашей бригады попал в самое пекло, в то место, где немцы сосредоточили все свои силы. После боя от нашего полка в живых осталось всего человек десять. Немцы прорвались, но вскоре кольцо опять замкнули подоспевшие советские войска.

Вспоминается 9 мая 1945 года. Проснулись мы утром – непривычная тишина. Наши звонят в штаб узнать, в чем дело, но телефоны не отвечают.

ниться к колонне, которая направлялась в Прагу – там одна из немецких группировок все никак не сдавалась. После ночи пути мы прибыли в Чехословакию. Уже победителями...



Демобилизовавшись в 1947 году, я вернулся в Тамбов. Работал на заводе токарем, был стахановцем. Одновременно учился в вечерней школе. Потом поступил в Тамбовский педагогический институт, но на третьем курсе меня как одного из лучших студентов перевели в саратовский «политех» на физический факультет. Окончив его, я и еще несколько ребят по распределению попали в Каменск-Уральский в ОКБ-379, теперь это УПКБ «Деталь».

НАТАЛЬЯ СТЕПАНОВА

УПКБ «ДЕТАЛЬ»
г.КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ

ПРОФСОЮЗЫ

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

В Центральном конструкторском бюро автоматики принят новый Коллективный договор – на период 2020–2023 гг.

В документ внесены некоторые изменения. В частности, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время теперь может быть предоставлен в равной степени как матери, так и отцу, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет. Еще одна поправка регламентирует поведение во время исполнения должностных обязанностей на территории предприятия и за ее пределами – работник должен быть корректным, не допускать грубых,

оскорбительных слов и действий, препятствующих нормальному общению. Единовременное денежное вознаграждение будет предоставляться при наступлении юбилейной даты непрерывного стажа работы на предприятии не только в течение десяти, двадцати, тридцати, но и сорока, пятидесяти лет. Впервые предусмотрены дотационное питание в столовой предприятия, компенсация затрат на оплату занятий в фитнес-клубах, а также ежегодные денежные вознаграждения к Дню образования предприятия.

С целью снижения простудных заболеваний и предупреждения травматизма планируется особое внимание уделять поддержанию температурного режима в производственных помещениях, содержанию дорог и тротуаров в зимнее время года. Отдельным пунктом значится выделение средств на приобретение оборудования и лекарств для медицинской службы, на вакцинацию работников.

ЛАРИСА ЯРОСЛАВСКАЯ

ЦКБА
г.ОМСК

ПОЗДРАВЛЯЕМ

«ОТВЕТСТВЕННЫЙ УЧЕНИК» ДОЛИН



5 ноября
директор филиала
ООО «Звезда-Стрела»
(г. Королев Московской обл.)
**Николай Алексеевич
ДОЛИН**
отметил свое 70-летие

В 2006 году Николай Алексеевич пришел на головное предприятие КТРВ заместителем начальника департамента материально-технического обеспечения и сбыта, а через два года стал начальником этого подразделения. У него был богатый производственный опыт: после окончания в 1973 году Новочеркасского политехнического института четыре года трудился инженером-технологом на Астраханском машиностроительном заводе «Прогресс» и около тридцати лет – на Ростовском часовом заводе, прошел путь от инженера-технолога до заместителя генерального директора по материально-техническому обеспечению. В департаменте материально-технического обеспечения и сбыта АО «КТРВ» (головного предприятия) он успешно проработал шесть лет.

В 2012 году его назначили заместителем генерального директора одного из предприятий КТРВ – ООО «Звезда-Стрела» (г. Таганрог), а через год он был переведен директором филиала этого предприятия в г. Королеве Московской области. Благодаря четкому и грамотному планированию, внедрению нового оборудования и передовых технологий ему удалось наладить бесперебойное производство деревянных изделий, значительно повысить их качество. Николая Алексеевича неоднократно награждали, в том числе за новаторство, внедрение рацпредложений. Он был удостоен медали «Академик С.П. Королев». «Широкий кругозор, технический склад ума, умение четко поставить задачу и своевременно спросить о ее выполнении, – так говорит о нем его заместитель Ольга Николаевна Львова. – Это опытный руководитель, не считает зазорным осваивать что-то новое, становясь на какое-то время ответственным учеником».

ПРИНИМАЯ ЭСТАФЕТУ



22 ноября
генеральному директору
Арзамасского
научно-производственного
предприятия «ТЕМП-АВИА»
(г. Арзамас Нижегород. обл.)
**Юрию Константиновичу
ИСАЕВУ**
исполнилось 45 лет

В трудовой книжке Юрия Константиновича записей немного, и все они относятся к АНПП «ТЕМП-АВИА»: «инженер-программист», «ведущий инженер», «начальник сектора», «начальник отдела», «заместитель руководителя НИОКР», «генеральный директор». Первая появилась 14 марта 1997 года, на последнем курсе Арзамасского государственного педагогического института им. А.П. Гайдара, где он обучался по специальности «Математика».

Через двадцать лет, 1 января 2017 года, Юрий Константинович возглавил предприятие, став третьим директором за всю его историю, начиная с 1958 года. К тому времени благодаря усилиям предшественников была сформирована научно-исследовательская школа, заложены базовые направления деятельности. «ТЕМП-АВИА» убергли от развала в перестроечный период и вывели на новый виток развития. Юрий Константинович принял эстафету, активно включившись в работу. Подводя итоги первого года деятельности на этом посту, в интервью изданию «Высокая слава России» он сказал: «Тенденция, заложенная ранее, сохраняется. Мы вышли на объем производства более пяти миллиардов рублей. Выработка на одного работающего составила более двух миллионов рублей, это очень хороший уровень». Начиная с 2017 года, был введен в эксплуатацию ряд новых производственных объектов, и в настоящее время продолжаются работы по строительству и переоснащению производства. «Хочется видеть предприятие стабильно работающим, занимающим достойное место в разработке и производстве систем управления и автоматики и безусловно обеспечивающим выполнение гособоронзаказа в структуре Корпорации «ТРВ», – говорит Юрий Константинович.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

«НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ»

В октябре в рамках всероссийской акции Союза машиностроителей России «Неделя без турникетов» АО «ВПК «НПО машиностроения» посетили около двухсот школьников и студентов



В Музее истории и достижений предприятия они много интересно узнали о создании и развитии АО «ВПК «НПО машиностроения», ознакомились с тематическими направлениями, по которым ведутся работы, а также с отдельной экспозицией, посвященной жизни и деятельности основателя предприятия академика Владимира Николаевича Челомея. Сотрудники научно-исследовательского центра истории предприятия рассказали гостям о знаковых разработках фирмы: крылатой ракете П-5, межконтинентальной баллистической ракете УР-100, унифицированной крылатой ракете «Метеорит»,

пилотируемой орбитальной станции «Алмаз», международном проекте «БраМос» и других.

За время проведения акции АО «ВПК «НПО машиностроения» посетили учащиеся школ Москвы, Реутова и Балашихи, студенты Аэрокосмического факультета МГТУ им. Н.Э. Баумана, подопечные детского технопарка «Изобретариум». Экскурсии по мнению организаторов, пошли на пользу всем. Детям это наверняка поможет правильно выбрать профессию, студентам – определиться с местом будущей работы.

ВЛАДИМИР КЛЫКАНОВ

ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ»
г. РЕУТОВ

ВСТРЕЧАЕМ ГОСТЕЙ

В ПАО «Салют» целенаправленно ведется работа со школьниками и студентами. Особое внимание уделяется экскурсиям, во время которых молодежь узнает, на выпуске какой продукции специализируется предприятие и какие профессии на заводе востребованы.

В октябре «Салют» посетили студенты Самарского филиала Московского городского педагогического университета по направлению «Бизнес-информатика». Начальник бюро программного управления отдела главного техно-

лога Глеб Олегович Белов провел их по территории, показал Аллею славы, памятник самолету Ил-2. Гости побывали на механическом производстве, в комплексе горячих цехов, где смогли увидеть современное оборудование, узнали о возможностях его использования. Завершилась экскурсия в Народном музее «История завода», где директор музея Петр Леонтьевич Моисеенко рассказал о становлении и развитии предприятия.

НИКОЛАЙ ЩЕННИКОВ

ПАО «САЛЮТ»
г. САМАРА



ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

«У КАЖДОГО ДОЛЖЕН БЫТЬ СВОЙ ВЫБОР»

Три поколения Бражкиных – Хасановых связали свою жизнь с Уральским научно-исследовательским институтом композиционных материалов



Наталья Анатольевна Хасанова

Наталья Анатольевна Хасанова пришла в УНИИКМ 1 апреля 1983 года. Говорит, что ее «первоапрельская шутка» затянулась почти на сорок лет. Наталья Анатольевна – заслуженный работник предприятия. Ее не раз поощряли за успехи в работе. Она награждена Почетной грамотой Российского авиационно-космического агентства и Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

В детстве она не мечтала строить ракеты или быть работником кад-

ровой службы. Она любила балет и занималась в хореографической студии. После окончания школы поступила в Пермский политехнический институт на специальность «Двигатели летательных аппаратов», и ни разу об этом не пожалела.

Всех выпускников 1983 года, особенно по этому направлению, распределяли на пермские предприятия, и девушка решила пойти в УНИИКМ, где трудилась ее родителю: мама, Надежда Артемьевна, – инженером в отделе технического обучения и папа, Анатолий Павлович, – старшим инженером по надзору за грузоподъемными механизмами и сосудами, работающими под давлением, в отделе охраны труда и техники безопасности. Наталью взяли инженером-технологом в один из ведущих отделов института – технологический. В 1996 году, когда в оборонной промышленности был сильный спад и предприятие оказалось на грани банкротства, начальник отдела кадров, зная ее как добросовестного и активного работника, предложила перейти в отдел кадров. Опыт инженера-технолога только помог ей быстрее освоиться на новом месте. В 1998 году Наталья Анатольевна стала начальником отдела кадров. Несмотря на все испытания перестроечного периода, она смогла создать дружный коллектив, единую, слаженно работающую команду.

Сегодня как начальнику управления персоналом она решает задачи по ук-



Супруги Бражкины Надежда Артемьевна и Анатолий Павлович – родители Натальи Анатольевны Хасановой

плетованию предприятия квалифицированными кадрами. Ее служба отвечает за сотрудничество с учебными заведениями города, отделами занятости населения, поиск специалистов во время проведения городских ярмарок вакансий. Наталья Анатольевна курирует, наряду с другими ответственными лицами, распределение студентов аэрокосмического факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета, вместе с руководителями производственных подразделений решает вопросы найма, ротации кадров, развития и построения профессиональной карьеры персонала, формирования кадрового резерва и подготовки молодых руководителей, руководит процессом подготовки, переподготовки и повышения квалификации. В ее ведении находятся также разработка и внедрение социаль-

ных программ, патриотическое воспитание молодежи, деятельность Совета ветеранов. Она также занимается организацией общественных, корпоративных мероприятий.

Трудовую династию Бражкиных – Хасановых продолжают сыновья Наталья Анатольевна Роман и Альберт Старший, Роман, трудится в отделе информационных технологий инженером-программистом второй категории, а его жена, Мария, – начальником сектора каркасов и формования в технологическом отделе. Младший, Альберт, – инженер-технолог третьей категории в лаборатории научно-исследовательского отделения по изучению, отработке и внедрению инновационных технологий.

На вопрос о том, хотели бы вы, чтобы ваши внуки работали в УНИИКМ, Наталья Анатольевна ответила так: «Сложно что-то прогнозировать на будущее. Моей внучке Ксении сейчас девять лет. У нее перед глазами есть пример родителей, бабушек, дедушки. Может, это и поможет ей принять правильное решение, когда она задумается над тем, кем быть. Но если внучку заинтересует, например, профессия учителя или повара, мы тоже ее поддержим. У каждого должен быть свой выбор».

КСЕНИЯ СУХОРУКОВА

УНИИКМ
г. ПЕРМЬ